

Dagsorden og referat af skolebestyrelsesmøde
17. august 2026 kl. 17.00-20.00 - i det store personale rum ved siden af kontoret

Deltagere skolebestyrelsen				
Forældrerepræsentanter	Trine Paaby Kjær Rask ✓	Anette Vejter Bovim ✓	Ida Skou Mikkelsen ✓	Sandie de Fries ✓
	Katrine Bang ✓	Anne Berg Johansen ✓	Didde Kjær Hulgaard ✓	Camilla Hartvig Bruun ✓
	Kenneth Nilsson ✓	David Svante Hansen <i>afbud</i>		
Forældresuppleanter	Carrie Madsen ✓	Trine Gadegaard Cseh-Lessel ✓	Anders Gylling Fjordbak-Trier <i>Afbud</i>	
Elever	<i>Ikke valgt endnu</i>			
Medarbejdere/ledelse	Mella Harlam (lærer udskolingen) ✓	Frederik May (lærer N/H) ✓	Michael, afdelingsleder (Referent)✓	Birgitte Pilgård, Skoleleder ✓
	Jamie Reeves (KKFO almen) ✓			

Vejl. Tid	Emne	Ansv arlig	Referat
17.00- 17.10 10 min	Orienteringspunkt 1. Formalia Processtyrer: Trine Ordstyrer: Ida Tidtager: Godkendelse af dagsorden og skolebestyrelsens årshjul. Se bilag.	Trine og Ida	Godkendt dagsorden og skolebestyrelsens årshjul Pkt. til evt. vedr. EAT fra Camilla
17.10- 17.15 5 min	Orienteringspunkt 2. Nyt fra elevrådet Formålet med punktet er, at elevrådet orienterer bestyrelsen om, hvad de er optaget af, hvad de arbejder med at forbedre og hvad bestyrelsen kan gøre for at hjælpe det på vej. Se evt. princip for valg til elevrådet på skolens hjemmeside.		BP – oplyser om forestående valg af elevrepræsentanter. og disse er endnu ikke valgt

17.15-18.00 45 min	Orienterings-, drøftelses- og beslutningspunkt 3. Tema/temaer Gruppearbejde - mærkesager), status i plenum og prioritering af mærkesager det kommende år. Ledelsen efterspørger status på arbejdet med at udarbejde princip for "Det fælles skoleliv" Børnesundhedsprofilen - en mærkesag? Generelt scorer Kildevældsskolen lavere end andre skoler i København når der er tale om forældrenes interesse i skole og fritid. Ledelsen vil opfordre til, at det bliver et tema i skolebestyrelsen i kommende skoleår. Se bilag. Årshjul for arrangementer hvor skolebestyrelsen skal deltage. F.eks. åbent husarrangement for kommende børnehaveklasser (indskrives efterfølgende nederst i årshjulet) 3 bilag (skolekalender, traditioner, omlagte dage mm, årshjul musiske aktiviteter.	Trine	(Producerede pkt. – nyt tiltag hvor bestyr. har mulighed for at arb. i mindre grp) - Trine orienterede om drøftelserne på formødet blandt forældrene i skolebestyrelsen i sidste uge. - Bestyrelsen ønsker i dette skoleår at føre tilsyn med Mangfoldige Børnefællesskaber, antimobbestrategiplanen og have fokus på at højne fagligheden. - SB ønsker indhold med om hvordan forældre henvender sig til skolen på de kommende forældremøder. Mærkesager: Elektivtrivsel (bl.a. National trivselsundersøgelse, Børnesundhedsprofil-rapporten og Antimobbe-planen). Gruppe: Camilla, Didde, Katrine, Sandie og (Anders). Elevernes faglighed (bl.a. principper for lektier, fastholde den gode udvikling af faglighed og forældrenes bidrag til dette). Gruppe: Trine L. Det fælles skoleliv. Udarbejdelse af princip. Gruppe: Anne, Katrine, David Principper (revideres). Gruppe: Mella, Kenneth, David, Trine, Birgitte. Følgegruppe - "Den røde tråd" - Specialfokus ("Sluseholmen" sammenlægning af anden specialskoles klasser/medarbejdere med Kildevæld. Bør implementeres i "Den røde tråd"). Gruppe: Anne, David. Mangfoldige Børnefællesskaber Skal indtænkes som mærkesag og SB orienteres på fremadrettede møder om status og lignende. Fokusgruppe: Annette ønsker at sætte sig ind i materialet på vegne af SB. Derudover fortsætter mentorordningen for kontaktforældrene som består af 11.
18.00 - 18.20 20 min	Pause		
18.20-18.55 35 min	Orienterings- drøftelses- og beslutningspunkt 4. Orientering fra ledelsen - Status på skolestart, personaleændringer m.m. "Talepointer" er tilrettet, som bestyrelsen kan gøre brug af (karakterer), som kan understøtte en positiv fortælling om skolen. Se bilag. - Prøvehandling H udskoling – tilpasning af rammer. Se bilag. - Forskudte frikvarterer for alle evalueret er gjort permanent	Ledelsen	Status på skolestart, personaleændringer m.m. - Skolestart gået rigtig godt, god stemning alle steder - En vakant barselsvikar stilling (ressourcepædagog) - samtaler afholdes onsdag - Artikel i fagbladet Folkeskolen om elevernes trivsel – rigtig positivt! - Interview TV News den 10. august med 3 elever og skoleleder. Talepointer: - Tilrettet version medsendt dagsorden Prøvehandling H: - Omfatter to klasser - Et ønske der er imødekommet af ledelsen

	- Kildevældsskolens strategiske fokuspunkter 2026/27; Fælles pædagogiske tilgang. Professionelle forældredialog og forberedelse + fagteam. Se bilag. - Skoleudviklingssamtalen		- Et forsøg på at tilpasse rammerne noget mere til eleverne - Forsøget følges tæt og evalueres til jul Forskudte frikvarterer: - Har været evalueret både på almen og special (skole og KKFOer) - Alle steder er der oplevet bedre frikvarterer for alle - Ordningen er derfor gjort permanent Det strategiske program: - Fælles pædagogisk tilgang: Metoder og tilgange fra A-guide m.m. fokuseres der fortsat på. - Fælles forberedelse og fagteam: Nysgerrige på om lærernes fælles forberedelse bruges mest optimalt og kvaliteten af fagteammøderne - Professionelle forældredialog: P.t. igangværende kursus for medarb/ledelse. Skoleudviklingssamtalen den 9. september kl. 14.00-16.00: Deltager: Didde, Sandie, Ida, Anne, ledelsen, medarbejdere og elever 05 min Velkomst 20 min Mangfoldige børnefællesskaber og chancelighed 15 min Trivsel, herunder anti-mobning, undervisningsmiljø 20 min Fravær 10 min Seksualundervisning 10 min Pause 10 min Erfaring med udeskole – Grøn skole 20 min FP9 faglig udvikling 10 min 15.50-16.00 Opsamling og afslutning (rækkefølge ikke besluttet endnu)
18.55-19.10 15 min	Orienteringspunkt 5. Orientering - Personale - Forældre; konstituering i skolebestyrelsen - Forældrerådet i Kilden - Forældrerådet i Stifinderen	Alle	Personale: - Skolestart, etablering af nye teams, Makerspace ved at være på plads, KKFO nyt team, Forældre: - Konstituering i skolebestyrelsen - formøde afholdt sidste uge, Ida og Trine fortsætter, gode snakke om hvad SB tager med sig ind i det nye skoleår. - Skolebestyrelsen har også talt om at bibeholde et konstruktiv kritisk syn på skolens/ledelsens arbejde, optimering af SB-møderne. Principper. Godkendelse af principperne ønsker SB at se på anden/ny proces (eks. Aula-tråd) + samlingen af principperne på hjemmesiden virker lidt rodet. - Stor ros fra skolebestyrelsen om den gode udvikling på Kildevældsskolen Forældrerådet i Kilden:

			- Der er endnu ikke holdt møde i år Forældrerådet i Stifinderen: - Der er endnu ikke holdt møde i år
19.10-19.40 30 min	Beslutningspunkt 6. Kommende/afholdte aktiviteter Fordeling af hvem der deltager på de forskellige forældremøder: - Indskoling almen den 26/8 - Udskoling almen 25/8 - N og H Udskoling 18.8 - Indskoling N/H 19.8 Hvad skal den fælles historiefortælling være fra skolebestyrelsen? Mentorer for de kommende kontaktførelse. Hvem skal være for hvem? Obs på, at børnehaveklasserne først vælger kontaktførelse til august.	Trine	Repræsentant fra skolebestyrelsen deltager på forældremøderne med 5. min input: elevtrivsel, faglige præstationer, fraværdata, ind- og udskolingslev og forældre, strategisk program, nyt fra SB og princip for lektier, vigtigheden af kontaktførelse, arbejdsgangen ved henvendelser til skolen, det gode generelle og vigtige forældre-engagement (lægge op til videre drøftelse på forældremøderne blandt forældrene), Princip for brugen af digitale enheder og klassernes digitale regler. Fælles historiefortælling: Skolen står et virkelig godt sted i dag (trivsel, fagligt på vej længere op), SB stor indflydelse/medbestemmelse på skolens retning N og H Udskoling 18.8: Katrine Indskoling N/H 19.8: Katrine, Anne Udskoling almen 25/8: Ida Indskoling almen den 26/8: Katrine Mentorer for kontaktførelse: Fortælle om hvad der ligger i rollen. Sandie er tovholder på at koordinerer rollerne ift. mentorerne i børnehaveklassen. Husk at et Fælles kontaktførelseråd på årgangen på almen er en fordel for at skabe en større konsensus og sammenhæng på en årgang/afdeling.
19.40-19.50 10 min	Beslutningspunkt 7. Principper m.m. Princip for læring, fællesskab og trivsel:	Trine	Ledelsen foreslår at princippet annulleres, da det er dækket godt ind af skolens nye værdigrundlag. Evt. kan noget af det indgå i det nye Princip "Det fælles skoleliv".
19.50-20.00 10 min	Orienterings- og drøftelsespunkt 8. Evt. Formålet med punktet er der er tid til at skolebestyrelsen kan dele aktuelle observationer m.m. Ordet er frit.	Alle	EAT: Camilla fortæller at mange elever oplever at der er alt for lidt mad i portionerne. Der blev aftalt, at Camilla sender billederne til Henriette, som har møde med Eat i morgen tidlig. Katrine spørger på vegne af en forældre-henvendelse, om de rammer/regler der er for offentliggørelse af billeder af børn på sociale medier. Birgitte svarer, at vi overholder reglerne og personalet er oplyst om dette. Der må gerne tages situationsbilleder af aktiviteter uden samtykke. Hvis en forælder beder om at det fjernes pga. deres barn er på, gøres dette. Sandie spørger ind til, om det hedder 0. klasse eller børnehaveklasse på Kildevældsskolen. Der det står begge dele flere steder. Skolen tjekker op på det. Det hedder børnehaveklasse på alle skoler i Københavns Kommune.

			Et par forældre havde nogle forslag til 1. skoledag med børnehaveklasserne. Der blev aftalt at de sendte det til Nico og Line.
	Punkter på næste skolebestyrelsesmøde: Fra mødet med forældrerådene: • Opmærksomhed på digital dannelse i forhold til forældrene		
Parkeringsplads:			
Skolebestyrelsens mærkesager - nedsættelse af arbejdsgrupper: Mærkesager • Elevtrivsel (bl.a. National trivselsundersøgelse, Børnesundhedsprofil-rapporten og Antimobbe-planen). Gruppe: Camilla, Didde, Katrine, Sandie og (Anders). • Elevernes faglighed (bl.a. principper for lektier, fastholde den gode udvikling af faglighed og forældrenes bidrag til dette). Gruppe: Trine L. • Det fælles skoleliv. Udarbejdelse af princip. Gruppe: Anne, Katrine, David • Principper (revideres). Gruppe: Mella, Kenneth, David, Trine, Birgitte. • Følgegruppe - "Den røde tråd" - Specialfokus ("Sluseholmen" sammenlægning af anden specialskoles klasser/medarbejdere med Kildevæld. Bør implementeres i "Den røde tråd"). Gruppe: Anne, David. • Mangfoldige Børnefællesskaber Skal indtænkes som mærkesag og SB orienteres på fremadrettede møder om status og lignende. Fokusgruppe: Annette ønsker at sætte sig ind i materialet på vegne af SB. Derudover fortsætter mentorordningen for kontorforældrene som består af 11. Inspiration: Skole og Forældre og Hvem er Følgeskabet?			

Møderække kl. 17.00 - 20.00:

- **Mandag den 17. august** Skolebestyrelsesmøde
- **Mandag 21. september** Skolebestyrelsesmøde
- **Onsdag 28. oktober** kl. 17.00-18.15 + stor-kontaktforældremøde 18.30 – 20.30 (fysisk) Dagsorden: Tema og status fra skolen
- **Onsdag 25. november** Skolebestyrelsesmøde
- **Tirsdag den 26. januar kl. 17.00-19.00.** Områdedialogmøde med skolebestyrelserne. 1 time selv og 1 time fælles.
- **Tirsdag 10. februar** Fælles skolebestyrelsesmøde og forældrerådsmøde kl. 17.00-18.30
- **Onsdag 10. marts** Skolebestyrelsesmøde
- **Torsdag 29. april** Skolebestyrelsesmøde kl. 17.00-18.15 og storkontaktforældremøde fysisk kl. 18.30-20.30. Dagsorden: Tema og status fra skolen
- **Mandag 19. maj** Skolebestyrelsesmøde
- **Tirsdag 15. juni** Skolebestyrelsesmøde

Derudover har de forskellige arbejdsgrupper mulighed for at aftale nogle arbejds møder igennem året, som forberedelse til skolebestyrelsesmøderne.