

## **Skolebestyrelsens årsberetning 2022/2023**

Kære alle forældre, elever og personaler på Kildevæld.

Sommerferien står for døren og endnu et skoleår er gået. Traditionen tro vil skolebestyrelsen hermed berette om året der gik og hvad vi har været optaget af og hvad vi har fået udrettet. Først og fremmest brugte vi en del tid på at ansætte Birgitte. Det var en lang, spændende og intens proces, hvor medarbejdere, forældre og ledere skulle nå til enighed om skolens behov og hvilken profil der skulle give os det vi har brug for. Heldigvis blev vi alle enige om at Birgitte er den helt rette leder for vores skole. Birgitte har mange års erfaring som skoleleder og med at løse de udfordringer som Kildevæld også har stået med, såsom styrkelse af den musikalske linje og højere optag af elever. Birgitte er en arbejdshest fyldt med initiativer til at styrke vores dejlige skole, og vi kan allerede nu se meget positive resultater og den udvikling vi ønskede os.

### **Populær skole**

Kildevældskolen indgår i noget man kalder Stærkt samarbejde med de omkring liggende børnehaver, for at skabe en tryk overgang fra børnehave til skole. I år kunne Birgitte bidrage yderligere til denne proces med sit kendskab til "alle kan synge". Med opbakning fra bestyrelsen hyrede skolen en korleder, som i samarbejde med lærere og ledelse inviterede børnehaverne til at deltage i et kor-forløb på skolen, som endte med en opvisning for deres forældre. Dette var en stor succes og resulterede i en stigning i optag af distriktsbørn. Vi har hørt mange pædagoger og forældre rundt om fra de forskellige deltagende børnehaver, fortælle meget positivt og imponerede over forløbet. Generelt er der sket en stigning af elever på skolen.

### **Sammen igen**

Noget andet vi sammen skal fejre og dagligt glædes over, er at byggeriet langt om længe er afsluttet og at vi endelig er blevet en samlet skole igen. Vores vidunderlige skole står så smukt og tager varmt imod os alle hver eneste dag. Vi må alle holde os bevidste og værne om de inkluderende fællesskaber, som vi sammen skaber både udenfor skolen og inde på skolen. Dette gælder alle forældre, elever og personaler. Vi har alle et medansvar i at skabe trivsel og udvikling og inklusion for alle på Kildevæld. På bestyrelsesmøderne hører vi positive beretninger om, hvor godt det går med at være en samlet skole igen, og at lærere og elever på kryds og tværs af hele skolen, har et positivt og givende samspil. De oplever det som en succes at være fælles igen og de ser nye venskaber opstå. Hvor er vi alle heldige at være en del af dette. En sund/stærk/smuk Kildevældsskole, både indeni og udenpå. Stort tak til alt det fantastiske personale, som har stået de hårde år igennem med flytte/bygge kaos og forringede arbejdsvilkår.

## **Mobilfriskole**

I skolebestyrelsen er det sågar også lykkedes os at komme i mål med den længe ønskede mobilpolitik. Dette er vi meget glade og tilfredse med. Vi har været i proces i en del år efterhånden. Mange parter har været inddraget og det har været svært at nå til enighed og træffe de endelige beslutninger. Men pludselig sad der en ny ledelse og efterspurgte bestyrelsens opbakning til at fjerne mobilene fra eleverne, da man oplevede store udfordringer i mange klasser, som gik ud over lærernes undervisningstid og elevernes læringstid og deres trivsel og udvikling. Bestyrelsen var klar til at levere det, der bedst muligt understøtter elevernes trivsel og udvikling, og vi er meget stolte af at være en skole som tør at gå forrest i at være mobilfri. På de kommende forældremøder, vil vi opfordre jer til at drøfte jeres børns digitale vaner og sammen lave en fælles holdning til hvad der er acceptabelt eleverne gør overfor hinanden i fritiden. Det er vigtigt at vi i et konstruktivt samspil mellem skole, forældre og elever værner om vores børns digitale dannelse og sikkerhed.

## **Storkontaktforældremøder**

En vigtig brik i vores skoles inkluderende fællesskaber, er alle vores kontaktholdere i de forskellige klasser. De er det vigtige bindeled mellem bestyrelsen og det der rør sig ude i klasserne. Derfor har vi i bestyrelsen stået for flere storkontaktforældremøder, som har været et rigtig fint forum for diskussion af, hvad det er for en skole vi ønsker os, og hvordan man bedst varetager rollen som kontaktholder. I kan finde vores opdaterede kontaktholderguide på Aula under fællesfiler. Vi har fået mange gode input fra kontaktholderne, bl.a. er der blevet givet udtryk for, at det ikke altid er muligt for alle forældre at deltage fysisk på møderne. Derfor har vi besluttet at der både skal være et digitalt møde og et fysisk møde årligt, da alle skal have mulighed for at deltage. Møderne er også blevet brugt til at dele erfaringer, bekymringer, glæder og gode ideer, så de herlige initiativer der er på en årgang, også kan inspirere på en anden årgang. Se referater fra møderne under fællesfiler på Aula.

Der er plads til og vi har brug for flere forældre i bestyrelsen, så brug gerne sommeren på at overveje, om det kunne være noget for dig. De seneste år har forældrene i bestyrelsen bidraget til arbejdet med at gøre skolen grøn, musikalsk, mobilfri og med principper for bl.a. undervisningen. Det er med andre ord en god mulighed, man har som forældre, med at bidrage til skolens positive udvikling. Vi glæder os til at møde dig.

## **Markedsdagen**

At vi igen er en samlet skole, blev også slået fast til årets markedsdag i maj. Tak for at møde op til en eftermiddag fuld af løjer – hvor er vi heldige at have kreative og legelystne børn og voksne på Kildevældsskolen! Det er de mange farverige, inspirerende og varierede boder et udtryk for. Overskuddet fra markedsdagen går til skolefonden, som hermed har mulighed for at hjælpe de af os, der i perioder kan have svært ved at få økonomien til at hænge sammen. Læs mere om skolefonden på vores hjemmeside, og spørg gerne jeres klasselærer om mulighed for at søge støtte i fonden.

I bestyrelsen drømmer vi om, at vores skønne skole, kan blive lokalmiljøets samlingspunkt. Måske markedsdagen kan blive en fest, hvor lokalmiljøet inviteres med, eller måske et åbent-hus arrangement eller en helt anden kulturfestival kan opstå. Det bliver spændende at se hvad ideerne og holdningerne og tiden bringer os.

### **Grøn skole**

Kildevældsskolen har i nogle år nu haft ambitioner om at være en grøn skole, og i dette skoleår har der virkelig været mange gode initiativer for at fastholde denne udvikling, så det grønne sætter sig spor mange steder. Grøn skole er godt forankret i ledelse, personale og bestyrelse, og der er masser af grønne forløb i klasserne. Der plantes og arbejdes med bæredygtighed på mange planer, og der samarbejdes med bæredygtige instanser i lokalmiljøet. Plantekasserne pynter vores skole og eleverne har været på adskillige ture rundt i byen. Det har sat sit præg på undervisningen og efter sommer kan både børn og voksne glæde sig til at september igen bliver naturens måned.

### **Musisk profil**

Hvis du kommer forbi skolen fredag morgen lidt over 8, synger hele multihallen. I nogen tid nu har vi stort set hver fredag haft morgensang for de mindste elever. Det er en del af udviklingen mod, at Kildevældsskolen bliver en mere musikalsk skole, og fra næste år vil vi tage flere skridt i denne retning med kor på skemaet, samt flere andre musik-initiativer i løbet af året.

### **God sommer, vi glæder os til at se jer igen**

I starten af det nye skoleår mødes vi til skolens forældremøder, hvor I har mulighed for at stille eventuelle spørgsmål til bestyrelsens årsberetning eller til vores generelle virke. Benyt forældremøderne til at få snakket trivsel, digital dannelse og kontaktfarølderrollen/socialt arrangementer ude i klasserne. Lad os sammen skabe det bedste skoleliv for vores børn.

Rigtig god ferie!

Varme hilsner fra skolebestyrelsen.