

## Skolebestyrelsens årsberetning 2021/2022

Endnu et skoleår er gået på vores smukke Kildevældsskole, og vi vil her berette om, hvad vi har været optaget af i skolebestyrelsen. I bestyrelsen har vi alle det samme for øje, nemlig hvordan vi skaber de bedste rammer for, at alle elever og lærere trives og har lyst til at gå på vores dejlige skole med alle dens præg og traditioner.

Vi er en skole, der er beriget med mange helt unikke personaler, der har hjerte og kompetencer på helt rette sted og som præsenterer vores børn for nogle særligt berigende oplevelser og indtryk, som de vil kunne huske og have med sig resten af livet. En kæmpe tak skal lyde til jer for jeres ekstraordinære indsats under en alt for lang byggesag og corona!

Vi er jo åbenlyst en af Københavns smukkeste skoler og er tilmed placeret i smukke grønne omgivelser, som giver en fantastisk energi og en unik mulighed for bevægelse. For ikke mindst at nævne alle vores topengagerede forældre, som bidrager med så meget støtte, fællesskab og glædelig samspil. Lad os sammen hver dag hylde Kildevældsskolen og glædes over, at vi har valgt at være en del af dette sted.

Sammen går vi en ny og spændende tid i møde. En hård og alt for lang byggesag nærmer sig sin ende og skolen vil stå færdig i december 2022 (hvis planen holder, som den indtil videre har gjort efter den nye byggeledelse har taget over). Specialafdelingen flytter tilbage til februar, og vi bliver igen en hel og samlet skole, hvilket vi vil fejre med en fest. Efter sommerferien går skolen fra 3-delt til 2-delt, og vi siger dermed farvel til mellemtrinnet. Mange klasser skal flytte lokaler og bygninger, og skolen skal definere sig selv på ny.

Endnu et element til den nye tid er skoleleder Anne Markers farvel til Kildevældsskolen. Anne har været vores stabile og trofaste leder igennem de sidste 6 år, men nu skal hun ud at rejse, så vi ønsker hende al held og lykke på sin vej og takker for den store indsats i årenes løb.

Ansættelsesprocessen af en ny leder til vores skole er i gang, og også det er vi som skolebestyrelse meget optaget af. Det er en del forandringer at stå i på én gang! Lad os møde det sammen i fællesskabets ånd og med åbent sind og glædes over den udvikling, vi er en del af.

I skolebestyrelsen arbejder vi altid for, at vores skole er og bliver den bedste udgave af sig selv, og at den hjælper alle vores børn på deres vej til at blive de bedste udgaver af dem selv. Alle vores indsatsområder tager afsæt i elev- og lærertrivsel, elevrekruttering og fastholdelse, da vi som skole selvfølgelig er dybt afhængige af at tiltrække elever nok til vores skole. Her kommer vores bud på, hvilke tiltag der kan understøtte dette fokus bedst muligt, og som er det, vi har arbejdet for i årets løb:

### **Mobilpolitik/digitaldannelse**

Et emne der år efter år kalder på mere og mere nødvendighed. En arbejdsgruppe bestående af lærere, ledelse og forældre, der har været i gang i et par år efterhånden med forskellige deltagere. Vi havde nok ikke forudset hvor kompliceret det kan være at nå til enighed med de mange forskellige holdninger der er repræsenteret og få "reglerne" til at passe med den jura der er i forhold til forsikring/erstatning af mobiler der evt. kunne blive skadet under skolens varetægt. Der bliver kigget på hvordan andre skoler har udviklet deres mobilpolitik, for at lære af deres

erfaringer. På storkontaktforældremødet fik vi input fra de interesserede forældre og vi blev gjort opmærksom på et godt foredrag om digital dannelse, som vi vil forsøge at få afholdt igen. På bestyrelsesmøderne har vi drøftet med lærerne vigtigheden i at alle klasser har digitaldannelse på som fast punkt på forældremøderne.

### **Grøn skole**

Kildevældsskolen er stadig i proces med at blive mere og mere grøn. Vi er beriget med at være placeret i fantastisk grønne omgivelser og med masser af høje træer, som i sig selv giver et sundere miljø at færdes i. Naturen i sig selv hjælper os til, at vi er grønne, men grøn er jo meget mere og forskellige tiltag spirer rundt omkring på skolen.

Vi har i årets løb haft stort fokus på genbrug og miljøbevidsthed. Ved genbrugspladsen er der blevet bygget et rødt hus af en kunstner og børnene. Vi har holdt høns i vintermånederne, som klasserne på skift har haft ansvaret for. På fritidshjemmet har pædagogerne taget en flok med til søen, hvor de har magnetfisket. Det blev til en stor pose proppet med clips fra Kohberg, hvilket vi også har fortalt til rugbrødsfirmaet.

Til næste år drømmer vi om at få flere frugtbuske på skole, flere planter, flere grønne områder og flere grønne ideer. Vi ønsker også at komme endnu længere ud og få ideer fra mange flere forældre og børn på skolen, så hold jer endelig ikke tilbage, hvis I vil bidrage til det. Det kan både være til jeres lærer eller til skolebestyrelsen.

### **3-delning til 2-delning**

Efter mange års tilløb blev der endelig taget en beslutning om, at skolen skal være 2-delt. Det har været til debat i mange år blandt lærere og ledelse og bestyrelse. I år blev en længe ventet beslutningsproces sat i gang, hvor bestyrelsen blev præsenteret for alle de fordele og ulemper, der er ved at 2-dele skolen. Alle lærere blev hørt, og der var et klart flertal for en 2-delning. Nogle af de fordele, der gør sig gældende, er færre lærerskift og færre svære overgange, som kan være krævende for eleverne. Længere tid til at opbygge og vedligeholde en god relation mellem lærere, elever og forældre. Længere sammenhængende forløb, hvor lærerne opnår mere viden om, hvor de fagligt skal nå hen med eleverne.

### **Kontaktforældremøder**

Vi har afholdt 2 storkontaktforældremøder i år. Et virtuelt og et fysisk. Det var så skønt langt om længe at mødes med kontaktforældrene igen. Vi sætter meget stor pris på dette vigtige bindeled vi har i jer ud til de forskellige "afkroge" på skolen. Igennem kontaktforældrene kan vi som bestyrelse få et bredere perspektiv på, om vi rammer rigtigt med de indsatsområder, vi arbejder på, eller om der er budskaber fra baglandet, som vi ikke havde set.

Det er også vigtigt for os at få indsigt i, hvad der er behov for at kunne give den støtte og vejledning der evt. kunne være brug for i kontaktforældrerollen.

På det virtuelle møde skabte vi rammen for, at de deltagende kunne erfaringsudveksle og sparre med hinanden. På det fysiske møde skabte vi rammen for, at man kunne blive guidet i kontaktforældrerollen og for at kunne komme med input til bestyrelsens indsatsområder.

### **Markedsdagen og Indskrivningsaften**

Disse to mærkedage på skolen har bestyrelsen naturligvis lyst til at støtte op om. På indskrivningsaftenen skal skolen sælge sig selv, og der er brug for de autentiske og gerne positive

forældrefortællinger om, hvordan vi oplever skolen. Derfor har der i mange år været tradition for en forældrecafe, hvor bestyrelse og andre forældre på skolen tager godt imod vores gæster og stiller sig til rådighed for en masse spørgsmål om, hvordan det er at gå på vores skole.

Markedsdagen er en fantastisk tradition og fest på skolen, hvor bestyrelsen også gerne vil synliggøre sig og få en masse berigende snakke og input fra store og små på skolen. I år deltog vi med en succesfuld voxpop, der gav ekstra mange gode input, som vi kan fokusere videre på. Det var bare dejligt at måtte være sammen igen om vores skole og styrke fællesskabsånden og glæden ved at være en del af dette særlige sted.

### **Hyldest til skolepatruljen**

To morgener i marts takkede vi skolepatruljerne for deres daglige indsats med at passe godt på alle vores børn i trafikken. Vi bød på varm kakao med flødeskum og kiks, inden de gik videre op til klasserne.

### **Personalets dag**

Hvert år den 5. oktober er det FN's internationale lærerdag, hvor man i over 100 lande hylder lærernes vitale rolle som underviser og som medvirker til at udvikle aktive medborgere i et moderne samfund. Denne dag fejrer vi selvfølgelig også de voksne på Kildevæld, men hvor vi har valgt at omdøbe den til 'Personalets dag', da vi også vil hylde vores fantastiske pædagoger og andet personale der bidrager til at skabe trivsel og udvikling for vores børn. I år gjorde vi det med flagparade i skolegården, og nogle delte blomster og chokolade ud.

### **Implementering af princip for undervisning**

For nogle år siden fik bestyrelsen i et bredt samarbejde med lærere og ledelse udarbejdet et princip for undervisning som beskriver den ønskede tilgang til eleverne i hvert et klasselokale. Princippet taler også ind i relationskompetence mellem lærer/elev og derfor har alle lærere og pædagoger deltaget i et forløb med Louise Klinge. I efteråret blev der også afholdt et forældreoplæg i relationskompetence af Louise Klinge.

Som bestyrelse vil vi føre et evigt fokus og tilsyn med implementeringen af princip for undervisning og alle dens vigtige budskaber.

### **Afrunding**

Bestyrelsen består af 10 forældrerepræsentanter (8 faste medlemmer og 2 suppleanter), 2 lærerrepræsentanter, 2 elevrepræsentanter og 3 ledelsesrepræsentanter. Der er afholdt valg i år, og der har været valgkampagne både på Aula og fysisk foran skolen. Det blev til et nyt fast medlem fra specialafdelingen. Vi er også bestyrelse for KKFO'erne og har derfor et bindeled fra bestyrelsen til deres forældreråd og har fået mere fokus på samarbejdet denne vej. Vi vil takke alle store og små på vores dejlige skole, for at være lige præcis den I er og bidrage til det fællesskab og den mangfoldighed der kendetegner Kildevæld. Rigtig god sommerferie!!!

### **Hvad ønsker vi at have fokus på det kommende år**

- Mobilpolitik/digital dannelse
- Grøn skole
- Musikalsk skole
- En skole: almen og special samles igen

- Todeling af almen
- Elevrekruttering og fastholdelse
- Rammen for det gode trygge frikvarter
- Implementering af 'Princip for undervisning'
- Kontaktforælderrollen
- Bevarelse af lejrskole
- Hvordan kan skolen arbejde med åbenhed omkring det der kan være svært i de forskellige familier i de enkelte klasser
- Tilsyn med forskellige dele af skolens virke