

Skolebestyrelsens årsberetning 2020/2021

Kære elever, forældre og personale på Kildevældsskolen.

Sikke et år vi har været igennem! Tak for kampen, og tak for alt det I hver især har ydet for, at vi sammen er kommet igennem det. Det har indimellem været hårdt og svært, men vi har alle også gjort os nogle positive erfaringer, som vi helt sikkert kan drage nytte af fremadrettet.

I skolebestyrelsen er vi drevet af, at vores skole er et virkelig dejligt sted med helt vildt meget potentiale. Og det skulle gerne kunne mærkes af alle, der er her, og dem der skal tage stilling til, om de vil være her. Derfor er vi altid meget optagede af, at alle elever og personale på Kildevæld er i trivsel og udvikling, og hvis nogen ikke er det, skal der handles med det samme. Vi ønsker os en skole fyldt med næstekærlighed, omsorg, gensidig respekt, motivation, inddragelse og medindflydelse for alle parter, samtidig med spændende og lærerige tiltag som 'Grøn skole' og masser af fest, fællesskab og kultur.

De værdier, vi brænder for på vores skole, skal kunne mærkes helt ned i Netto og helt ud i børnehaverne og give genlyd i alle gaderne omkring os. På baggrund af dette har vi mange drøftelser og tiltag i skolebestyrelsen for at vise hele området, hvor fantastisk smuk, grøn, mangfoldig og kreativ en skole vi er. Hvordan kan vi sprede den fortælling? Kom gerne til os, hvis du brænder inde med en god ide.

Som en del af nutidens skole er vi alle heldige at have muligheden for en stor grad af kommunikation og information om vores børns skolegang og deres trivsel og udvikling. Dette må vi sætte pris på, men ikke komme til at misbruge. Vi har igennem de sidste par år skulle vænne os til portalen Aula, som stadig og løbende vil trænge til justeringer. Vi vil i bestyrelsen bede jer om tre ting:

1. Hold altid den gode tone i det, du skriver.
2. Vælg ofte "svar afsender direkte", som står lige under den besked du har modtaget, medmindre det giver rigtig god mening for alle at svare i en tråd.
3. Læs skolens "princip for samarbejde", hvor der også er beskrevet, hvordan vi ønsker kommunikationen på Aula skal være.

Hvis du vil være med til at gøre en forskel for Kildevæld ... Så skriv til eller stil op til skolebestyrelsen! Her er noget af det, vi har haft fokus på den seneste tid:

Grøn skole

Ideen om at gøre Kildevæld til en (mere) grøn skole opstod i skolebestyrelsen, hvor vi talte om, hvilke værdier vi ønsker at give videre til børnene. Klimaforandringer og grøn omstilling kan virke som store, vanskelige og nogle gange skræmmende historier for børn, men samtidigt har pædagogiske forskere netop talt om, at børn bedst håndterer disse store diskussioner ved at lave konkrete, små forandringer i hverdagen.

Forældre i skolebestyrelsen talte herefter videre med lærere, pædagoger og børn, om hvordan vi konkret gør Kildevæld til en grøn skole. Og både personale og børn har været ivrige for at komme i gang. På trods af restriktioner er det blevet til ny affaldssortering, plantekasser, grønne områder, magnetfiskere og alger. Der bliver fortalt om det på skolens nye facebooksider. Og med den inspirerende glæde, det er blevet modtaget, tør vi godt love, at vi kommer til at se en del mere til det i næste skoleår.

Også her er alle gode ideer eller initiativer velkomne. Det er Christine Beyer fra skolens ledelse, der nu er ankerperson for alle de grønne ideer.

Byggesagen

Helhedsrenovering og KulturCenter Kildevæld.

Den nye entreprenør er endelig kommet i gang med helhedsrenovering, og det glæder bestyrelsen, at det foregår i tæt dialog med skolen og bestyrelsen. Desværre er der forsat juridiske diskussioner omkring KulturCenter Kildevæld, hvilket betyder at den samlede tidsplan for færdiggørelse, som bekendt blev skubbet yderligere. Bestyrelsen deltager på faste møder med BYG:KBH, BUF, entreprenøren og skolen. Der er en god og tæt dialog bordet rundt, og alle bidrager aktivt til at få projektet afsluttet hurtigst muligt. I det forgange år har bestyrelsen i tæt samarbejde med Borgmester Jesper Christensen og Områdechef Morten Østergaard Jensen for BUF (Børne- og ungeforvaltningen) været med til at sikre skolen ekstra midler til hhv. lidt nyt inventar samt til en styrkelse af ledelsesressourcer, da byggesagen og Covid-19 restriktioner mm. kræver en ekstra indsats – også på ledelsesniveau. Der er ingen tvivl om, at selvom dialogen og fremdriften er god hos den nye entreprenør, så er byggesagen bare til store gener i dagligdagen for skolens medarbejder, elever og forældre. Derfor vil byggesagen også i det nye år have store fokus i bestyrelsen.

Lærernes trivsel

For at skabe en god og inspirerende skole for børn, lærere og pædagoger, er det afgørende, at alle trives. Vi har i dette år haft fokus på og diskussioner om den undersøgelse af personalets trivsel, der er blevet foretaget. Og vi vil i det kommende år fastholde et øget fokus på, at Kildevæld er et fremragende sted at arbejde.

Lejrskole

Skolernes økonomi gør det til en vanskelig beslutning, om der skal afholdes lejrskoler for alle folkeskoler i København. Og flere skoler har besluttet, at der skal være færre eller slet ingen lejrskoler.

Vi har i år haft flere diskussioner om lejrskoler blandt børn, ansatte og forældre. Og både elevråd, lærere, forældre og ledelse taler varmt for at bevare lejrskoler, fordi de af alle ses som meget værdifuldt for fællesskab og trivsel på skolen. Derfor har vi igangsat et arbejde, hvor vi ser på, hvordan vi skal have lejrskoler på Kildevæld, og om vi kan finde nogle måder at gøre det lidt billigere/smartere. Det arbejde fortsætter i det kommende skoleår.

Elevrådet

Vores børn på Kildevæld er idérige, energiske og fulde af mod. Vi ønsker at elevrådet skal være et sted der afspejler den mangfoldighed vi ser på vores skole. Der skal være plads til de talende, de tænkende, de sprudlende, de ældste, de helt unge og alle dem ind imellem! Vi ønsker i bestyrelsen at evaluere på det eksisterende og være med til at støtte op om at nytænke rammerne omkring rådet – i alle faser værende sig opstilling, valg, diskussioner i både klasserne og rådet samt implementering af tiltag! Vores elever skal have indflydelse på deres skoleliv, hvad end det handler om fælles leveregler, hvilken udsmykning der skal hænge på væggene eller hvilken mad der skal serveres i en fremtidig kantine.

Kontaktforældrene

Vi savner at mødes med jer. I er meget vigtige for vores skole og vi sætter så stor pris på alt det I gør for vores elever og lærere ude i klasserne. Vi tror på at det I gør har stor betydning for trivslen og sammenholdet og glæden ved vores skole. Tak for jer! Vi ønsker at kontaktforældre på skolen kan få den støtte og inspiration der måtte være behov for, så alle klasser har mulighed for at skabe stærke og kærlige fællesskaber. Dette vil vi have fornyet fokus på i det kommende år.

Året der kommer

Vi glæder os til at få vores normale skole tilbage, hvor vi alle kan mødes rigtig meget og endda på kryds og tværs. Det bliver så sjovt!

Udover ovenstående vil vi bl.a. også have fokus på mobilpolitik/digital dannelse, rekruttering/fastholdelse, samarbejdet med KKFOén, musikalsk skole.

Rigtig god sommerferie til jer alle, kærlig hilsen skolebestyrelsen.