

Dagsorden til skolebestyrelsesmøde 9.juni 2020 kl. 17.00-20.00 på Kildevældsskolen

Vi er i kuben.

Der serveres tapas og et glas vin som afslutning på bestyrelsens arbejde i skoleåret 2019/2020

Vejl. tid	Emne	Ansv ar- lig	Baggrund/ forudsætninger/forberedelse/ bilag	Ønsket resultat (Orientering? Information? Godkendelse? Drøftelse?)	Referat/beslutninger taget
17.00	1. Formalia. Processtyrer: Trine Ordstyrer: Per Godkendelse af seneste referat. Godkendelse af dagsordenen				Afbud: Per og Pernille Anders blev valgt til ordstyrer
17.10-17.20	2. Elevrådet				Der må meget gerne gøres noget ud af valg til elevrådet. Det indføres i SB årshjulet at følge op på/føre tilsyn med bl.a. valg til elevrådet.
17.20-17.25	3. 9.klassernes sidste skoledag og dimission				Årgangen er i gang med at planlægge. Eleverne inddrages i den sidste proces Der afholdes dimission og sidsteskoledag for alemn d. 24. juni D. 25. juni afholdes afslutning på Hovmestervej
17.25-17.35	3. Vikarmodellen				Der har været nedsat arbejdsgrupper der kan se på en vikarmodel. Anne fremlagde forslag til

					retningslinjerne og prioriteres rækkefølge for dette. Der var en drøftelse af udkastet.
17.35-17.45	4. BYOD		Opfølgning på brev til forældre og information til personalet		Der er sat nyt brev ud. Der har ikke været nogle henvendelser efterfølgende
17.45-17.50	5. skolefonden		Opfølgning		Stine har fulgt op og overtager fonden fra Erik. Dem der står for skolefonden må gerne gøre opmærksom på at den er der. Der var forslag til at lægge et opslag på AULA Ledelsen følger op på dette.
17.50-18.00	6. Status på ansættelsessamtaler og personalets arbejdsfordeling.				Der er ansat tre nye lærere. En til 1. klasse; dansk, musik og madkundskab En til udskoling dansk og musik En til mellemtrinnets praksisfaglige fag. På Hovmestervej er der samtaler d. 10. juni. Der er behov for en til kommende 4-5 og 8 H samt et halvårsvikariat og en til 7.N Vi er ikke helt færdige med fagfordelingen. Det sidste pusles på plads.
18.00-18.10	7. Nyt fra personalet				De mindre grupper samles til større. Det betyder justeringer i personalebesætningen på grupperne. På Hovmestervej er der meget gavn af de mindre grupper. Eleverne trives rigtig godt i de mindre grupper med færre konflikter og bedre trivsel og læring.

					I MED regi han man mødtes med de nye kolleger fra KKFO'en
18.10-18.20	8. Status på genåbningen				Det har fundet sit leje. Der er stadig retningslinjer, som skal overholdes.
Vi holder en lille pause og starter med lidt Tapas, som vi kan spise videre på hen over resten af mødet.					
19.00-19.30	9. Status på skolebestyrelsens indsatsområder samt drøftelse af næste års indsatsområder.				<p>Skolens organisering: Det bliver et fokusområde for næste år igen. Vi skal definere hvad vi vil med det.</p> <p>Lektier: Indsatsen er sat i gang, Vi skal genoptage processen og den skal lægges ud i afdelinger. Teamkoordinatorerne er tovholdere på den opgave. Ledelsen sætter rammen for dette.</p> <p>Princip for undervisning: Det er vi blevet færdige med i år. Det er i gang med at leve. Der føres tilsyn på det i januar</p> <p>Rekruttering og fastholdelse Mellemtrinsprojekt/udskolingsprojekt: Vi er fortsat i gang. Der mangler tilbagemelding til eleverne. Stærkt samarbejde Markedsdag Tour de børnehaven</p> <p>Byggeprocessen har været en udfordring Det sættes på som punkt på 1. bestyrelsesmøde.</p> <p>Kontaktforældre:</p>

					<p>Det er et fortsat indsatsområde og skal opprioriteres til næste år.</p> <p>Der har været ført tilsyn på vikar. Det sættes på dagordenen for førstkommande bestyrelsesmøde</p> <p>Nye indsatsområder: Forslag til arbejdsgrupper Der var forslag til at musik skal være et fokus og være et af skolens hjørnesteen. Noget vi slår os op på</p> <p>Grøn skole: Hvordan kan vi prioritere at være en grøn skole</p> <p>Mobiler: Det skal vi have fokus på. Mobilpolitikken kan være et udgangspunkt.</p> <p>Kildevæld på to matrikler. KKFO: overgangen til KKFO</p>
19.30-19.45	<p>10. Evaluering af bestyrelsesarbejdet i året, der gik. Hvordan har vi oplevet det, hvad bringer vi med os og hvad skal vi evt. justere?</p> <p>Skolebestyrelsens årsberetning</p>				<p>Der har manglet fremmøde til møderne og der har ikke været hænder nok til at løfte visionerne og ambitionerne for de tiltag vi ønsker.</p> <p>God arbejdstone og energi.</p> <p>Kunne vi bruge det virtuelle rum ind i vores møder næste år.</p>

					<p>Der var ønske om at specialafdelingen blev husket mere ind i det hele. At vi får skabt sammenhængskraft</p> <p>Der var en forventning fra formanden om høj mødedeltagelse og at man får implementeret årshjulet i sin kalender og byder ind på mails.</p>
19.45-19.50	10 Fast punkt fremover: Hvilke udfordringer står skolen/ledelsen med pt. (der ikke er sagsbehandling)				
19.50-19.55	11. Skolebestyrelsesvalg Indkomne kandidater og opstilling				
19.55-20.00	12. EVT				Møderne holdes på mandage og torsdage i ulige uger.