

Referat af Skolebestyrelsesmøde mandag den 19. september 2016

Tilstede: Mette Mertz Anne Uffe Astrid, Birgitte og Mette

Velkomst:

Dagsorden godkendes: Godkendt

Forretningsordenen: Tages på til næste møde.

Elevråd: Ingen elever til stede

Budget: (PH) Udsætte til næste gang.

Faste Punkter:

Status Byggeri: Nordbygningen rømmes efter vinterferien, eleverne genhuses i den eksisterende bygningsmasse og to pavilloner på græsset ved DUI. Dog arbejdes der på at flytte 0. og 1. kl allerede i januar.

Statur Kultur Center Kildevæld: Anne og Mette havde møde Ann fra Kulturcenteret i dag og det blev besluttet at vi forsøger at sætte gang i den gamle tanke om at bygge en hal på DUI grunden. Her ønsker vi at inddrage Skolebesyrelsen.

Samarbejdet er godt i gang på ledelses plan, i forhold til at lave en struktur for, at inddrage fagudvalgsformændene, i forhold til fælles brug af faglokaler.

Status elevtal: Anne har trukket lister over de elever der er flyttet til og fra skolen gennem de sidste 4 år. Birgitte tager materialet med hjem og sørger for at det kommer rundt i SB, i forhold til at se på mønstre. Særlige klassetrin hvor eleverne holder op.

Drøftelser:

Status på FSR:

Lektiecafe og aktivitetsbånd:(fagligfordybelse) i indskoling . Fagligfordybelse er kommet godt fra start, det er i år fritten der dækker alle timerne. MW sender planen for fagligfordybelse med referatet ud til alle.

Mellemtrinnet: bevægelse i undervisning har fokus hos alle lærer, og der bliver arbejdet på at gøre det til en naturlig del af den alm. Undervisning. Skolen har ikke en plan for hvordan vi følger op på denne opgave.

Faglig ledelse på Kildevældsskolen, 1. Kvartal (AM): Anne gennemgik ledelsens faglige årshjul. Skolen har i år fokus på synlig læring, team samarbejdet, brug af data skolens har fire vejvisere som skal rundt på skolen og observerer kollegaer på skolen. Herunder blev ledelses brug af test og data drøftet.

Principper/værdier. Plan for kontinuerlig opfølgning: Principperne gennem tage på en gang årligt, næste gang i januar 2017, og ellers når der opstår situationer hvor der er behov.

Opfølgning på princip for klasse sammenlægninger (AM) og klasse dannelse (MW): Tages op under punktet information om klassesammenlægninger.

Hvordan forholder skolen sig til nyligt offentliggjort CEPOS måling? (LRØ og AM): Lise spurgte ind CEPOS målingerne, i 2014/15 ligger skole på -0,5 altså en negativ undervisnings effekt, i dag ligger skole på +0,1 denne gang en positiv undervisnings effekt. Hvordan forholder skolen sig til disse tal? Skolen har fokus på dansk og matematik og skabe den råde tråd. Lærerne vil også få et kursus i samarbejde med projektet Københavner Akademiet.

Punktet tages op næste gang, (lektie). Anne undersøger videre om hvordan områdeledelsen stiller sig til denne undersøgelse.

Informationspunkter:

Information om klassesammenlægninger (AM): 4. og 5. klasse sammenlægges pr. 1 okt. Der er sendt breve ud til alle forældre sammen med skolens principper om dette. Det har skabt en del rører specielt i 4. kl. hvor nogle forældre ikke føler sig inddraget. Anne fremlæge processen så hele SB er bekendt med den samt den grundighed der har været.

Børn i bevægelse (MW og MM): der er kommet nyt program ud.

Kvalitetsrapport, procesplan (AM): næste kvalitetsrapport udarbejdes i 2017. Men vi skal besvare et skema om FSR hvor langt er vi? Skolen inddrager vejvisere, team koordinorer, skolebestyrelsen og ledelse. Tages op til næste SB møde.

Kontaktforældre (MM): Den nye folder blev fremvis, deles ud på kommen de forældremøder.

Nyt fra forældre: Christian ønsker at træde ud af bestyrelsen, Anne følger op.

Forældrene undrer sig over at Skolepatruljerne har to fridage det står i materiale som sendes ud, det er et dårligt signal. Desuden savner de viden om hvordan fordeles vagterne? Mette undersøger sagen.

Der bliver spurgt ind til hvor den pædagogiske forklaring som 7. kl. lærerne skulle lave i forhold til det at give karakter i 7. kl. Anne taler med PV

Uffe spørg ind til hvordan vi får informationer ud til personalet, fra skolebestyrelsen. Her også hvordan SB får medarbejderne i spil. UM PV og Ledelse holder et mødet om hvordan vi skaber de bedste ramme er for dette samarbejde. UM indkalder.

Elever: ingen elever var tilstede

Ledelsen: ikke noget nyt

